**МБОУ «Заозерненская средняя школа города Евпатории Республики Крым»**

**ПРОТОКОЛ**

 **№9 от 22.12.2017 г.**

**ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

На учете ППО состоят 46 человек.

Присутствовало – 40 человек.

Отсутствовало – 6 человек (6 - по уважительной причине).

**Повестка дня**

1. О выполнении коллективного договора за 2017 год.

2. О выполнении Соглашения по охране труда за 2017 год.

 3. О принятии нового Соглашения по охране труда на 2018 год.

 4. Об утверждении сметы расходов на 2018 год.

**1. Слушали:** О выполнении Коллективного договора за 2017 год.

**Выступили:** Комиссия в составе Щетинина М.С., Крайневой О.В., Морозовой К.И. изучила Коллективный договор и доложила о его выполнении следующее:

 **1. По разделу «Общие положения»:**

- текст Коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения администрации города Евпатории Республики Крым.

Коллективный договор содержит 9 разделов и 6 приложений.

 Текст КД размещен на сайте общеобразовательного учреждения. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников общеобразовательного учреждения до 29 апреля 2018 года.

 **2. По разделу «Трудовые отношения»**

- все работающие в общеобразовательном учреждении и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников;

- при приеме на работу делопроизводитель Манжело Л.Ф. знакомит работников с основными документами под роспись: Отраслевое Соглашение, Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция, с которыми можно ознакомиться на сайте школы в разделе «Документы»;

- утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

 **3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников».**

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы.

1. **По разделу «Рабочее время, время отдыха»:**

- графики отпусков согласовываются с профкомом;

- учебная нагрузка на новый учебный год согласовывается с профкомом ППО.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

1. **По разделу «Оплата и нормирование труда»:**

-заработная плата выплачивается не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Определены даты выдачи заработной платы работникам 20 и 5 числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям з\п ежемесячно.

Стимулирующий фонд оплаты труда составляет до 30 %. Изъятие средств не допускается.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с Трудовым законодательством.

По данному разделу замечаний нет.

 **6. По разделу «Социальные гарантии, льготы»:**

- социальная работа в ОУ строится на основе социального партнерства Администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;

- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производятся платежи в государственные фонды и производятся необходимые выплаты работникам при наступлении страховых случаев.

В соответствии с Коллективным договором в 2017 году не выделяются средства для осуществления поздравления юбиляров из числа работников (50 лет, 55 лет –женщины; 60 лет - мужчины), так как юбиляров данного возраста не было.

Путевки для работников ОУ не оплачивались, так как не было заявлений.

В 2017 году торжественно организован и проведен Праздник к 25-летию школы с приглашением ветеранов (бюджет праздника – 12000,00 руб.).

Членам профсоюза, имеющих детей вручены новогодние подарки на сумму 8062,00 руб. из профсоюзного бюджета.

В 2017 году материальная помощь членам профсоюза оказана на сумму 21500,00 руб.

 **7. По разделу «Охрана труда и здоровья»**

В ОУ существует трехступенчатая система контроля по состоянию и противопожарной безопасности. Результаты проверки заносятся в журналы трехступенчатого контроля, а по результатам издается приказ и составляется план мероприятий. Приказом руководителя №\_\_\_\_ от \_\_\_\_г назначена ответственная за охрану труда и технику безопасности Куртумерова Н.Н..

Специалистом по охране труда Куртумеровой Н.Н. совместно с уполномоченным лицом от профсоюзной организации Крайневой О.В. ведется информирование работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством тематического уголка.

Проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Важную роль в охране труда играет организация обучения безопасным методам труда. Приказом № 01.08/540 от 29.09.2017 года проведено обучение и последующая аттестация по охране труда руководителей и представителей профсоюзной организации. Всего прошло обучение 2 человека (затраты составили 5000,00 руб.).

Заботе о здоровье работников придается большое значение: обеспечено прохождение бесплатных для сотрудников медосмотров.

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя по условиям не ниже установленных норм и правил.

Финансирование мероприятий по ОТ осуществляется из средств ОУ согласно смете и Коллективного договора. Часть мероприятий по ОТ внесена в соглашение, которое является приложением к КД. К ним относятся: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров на профзаболевания, приобретение наглядной информации по ТБ, обеспечение подразделений аптечками первой помощи и другие.

Аптечки пополнены на сумму 9920, 00 руб. На медосмотр потрачено 61501 руб. 35 коп. На проведение санминимума – 22138,00 руб.

В 2017 году проведены следующие мероприятия, по улучшению условий труда работников:

Продолжается работа по специальной оценке условий труда. В 2017 году не было зарегистрировано несчастных случаев.

В 2017 году сделан косметический и текущий ремонты, что значительно улучшило условия труда работников. Ремонт осуществлен на сумму 8200,00 руб.

**Фактические затраты на выполнение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников составили 119917 руб. 35 коп.**

Особое внимание уделяется проверкам соблюдения норм охраны труда, переоборудования мастерских и технических лабораторий.

С целью улучшения санитарных норм проведены ремонты мест общего пользования.

Проводилась замена светильников и электрических ламп в помещениях.

Для содержания помещений в соответствии с требованиями СанПиН приобретаются материалы и моющие средства.

Произведена перезарядка огнетушителей на сумму 30408,00 руб.

**8. По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»** замечаний нет.

**9. По разделу «Контроль за выполнением Коллективного договора»** замечаний нет.

**Решили:** принять информацию к сведению.

2. **Слушали:** О выполнении Соглашения по охране труда за 2017 год.

**Выступили:** Крайнева О.В., председатель комиссии по охране труда, рассказала о выполнении Соглашения по охране труда за 2017 год.

**Решили:** все положения Соглашения по охране труда за 2017 год выполнены в соответствии с утвержденным планом.

**3.** **Слушали:** О принятии нового Соглашения по охране труда на 2018 год.

**Выступили:** Куртумерова Н.Н., ответственная за работу по охране труда в МБОУ «ЗСШ», ознакомила с планом работы на 2018 год.

**Голосовали:** «за» - единогласно.

**Решили:** принять новое Соглашение по охране труда на 2018 год.

4. Об утверждении сметы расходов на 2018 год.

**Выступили:** Романенко Л.В., председатель ППО, выступила с информацией о том, что примерная сумма поступлений на счет ППО МБОУ «ЗСШ» составит 56000,00 руб.

Профком предлагает распределить средства по статьям:

- культурно-массовая и спортивная работа – 20000,00 руб.;

- профсоюзные выплаты, в том числе материальная помощь членам профсоюза – 20000,00 руб.;

- информационная работа 3-5 % – 1500,00 руб.;

- подготовка и обучение профсоюзных кадров 6-10 % – 2000,00 руб.;

- оздоровление членов профсоюза – 11000,00 руб.;

- хозяйственные расходы профкома – 1500,00 руб.

Григорчук Е.В., член ППО, предложила утвердить смету расходов на 2018 год.

**Голосовали:** «за» - единогласно.

**Решили:** утвердить смету расходов на 2018 год.

Руководитель МБОУ «ЗСШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Демидова Е.М.

Председатель ППО МБОУ «ЗСШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Романенко Л.В.